



Fondamentaux management

Management & Commerce



3 à 4 jours



En présentiel

Créée et animé par Quentin DURAND

OBJECTIFS

Concilier management et expertise métier

Acquérir les bonnes méthodes pour animer son équipe au quotidien et identifier son style

Déléguer et fixer des objectifs

PUBLIC

Tous managers d'équipe.

Ressources pédagogiques

Un formateur, un ordinateur, un vidéo projecteur, un tableau, connexion internet requise.

TARIFS

Sur demande

Méthodes pédagogiques

Exposer alternant théorie et pratique, études de cas, correction, travaux pratique et ateliers, support de cours fourni.

Aucun prérequis demandé

Évaluation et validation de fin de parcours

Évaluation formative par le formateur pendant le programme. Évaluation des acquis à la fin de la session.



Plus de renseignements ? 06 48 73 90 36

Modalités et délais d'accès : inscription après validation du devis ou de la convention – délai moyen 2 à 4 semaines.

Accessibilité handicap : adaptation possible après étude des besoins avec l'entreprise cliente. Un référent handicap peut être mobilisé si nécessaire afin d'étudier les aménagements possibles.



Description du programme.



06 48 73 90 36



quentin.durand@live.fr

SE POSITIONNER COMME MANAGER ET IDENTIFIER SON STYLE



Qu'attend-t-on d'un manager de proximité ?

Identifier précisément son rôle

Identifier ses pratiques actuelles et ses axes d'amélioration

Découvrir son style de management et l'adopter au degré de maturité de l'équipe

DÉLÉGUER EFFICACEMENT POUR RENFORCER L'AUTONOMIE DE SON ÉQUIPE



Apprendre à déléguer : quelles missions, à qui, jusqu'où aller ?

Redéfinir ses priorités et celles de ses collaborateurs : fixer des objectifs clairs et mesurables

Définir le suivi des activités, des objectifs



MESURER LA PERFORMANCE DE SON EQUIPE ET AMÉLIORER SON EFFICACITÉ



Les facteurs contribuant à l'efficacité

Les fondamentaux de la réunion efficace

Plan d'action : les actions à mettre en place pour améliorer l'efficacité de l'équipe

MOTIVER SES COLLABORATEURS ET RENFOCER LA COHESION



Méthode et outils pour motiver durablement

Récompenser les performances individuelles et collectives

ÉVALUER LES SITUATIONS DIFFICILES ET INTERVENIR EFFICACEMENT



Comment gérer les conflits interpersonnels au sein de l'équipe ?

Recadrer un collaborateur avec efficacité

